

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GOLCZEWIE
z dnia 2026 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golczewo dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662) Rada Miejska w Golczewie uchwala, co następuje:

**REGULAMIN PRYZNAWANIA DLA NAUCZYCIELI DODATKU
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSLUGĘ LAT, ZA WARUNKI
PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH
ZE STOSUNKU PRACY**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem założycielskim jest Gmina Golczewo;
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Golczewie;
- 3) burmistrzowi- należy przez to rozumieć Burmistrza Golczewa;
- 4) dyrektorowi- należy przez to rozumieć dyrektora lub osoby, którym burmistrz powierzył pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (wicedyrektora lub nauczyciela tej szkoły, jeśli nie ma w tej szkole wicedyrektora);
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniowi – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 8) nauczycielowi – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 1.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dyrektorowi i nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, jest w szczególności:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

- a) wyróżniająca praca nauczyciela,
- b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów (wychowanków) we współpracy z rodzicami uczniów oraz organami społecznymi funkcjonującymi w szkole,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) szczególny nakład pracy związany z aktywnym udziałem w programach realizowanych przez szkołę, np. unijnych, promocji zdrowia, bezpieczeństwa (w tym w zakresie ochrony przeciwpożarowej, niesienia pierwszej pomocy przedlekarskiej w nagłych wypadkach);

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

- a) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- b) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) prowadzenie kół zainteresowań,
- g) inicjowanie i organizowanie olimpiad (konkursów) przedmiotowych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych,
- h) inne zadania zlecane przez dyrektora szkoły.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnienie w szczególności następujących kryteriów:

- 1) w ramach szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
 - b) samodzielność i inicjatywa we właściwym rozwiązywaniu problemów,
 - c) szczególne osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub festiwalach,
 - d) stopień wywiązywania się z zadań zleczanych przez organ prowadzący szkołę,
 - e) skuteczność motywowania nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
 - f) rozwijanie zainteresowań i organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (np. zajęcia pozalekcyjne oraz w okresie ferii lub wakacji, dni otwarte placówki),
 - g) wyniki współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli;

2) współdziałania z Gminą Golczewo w zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w tym w szczególności poprzez:

- a) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- b) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, w tym prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- c) stopień wywiązywania się z zadań zleczanych przez organ prowadzący szkołę,
- d) rozwijanie samorządności uczniów,
- e) działania profilaktyczne zapobiegające problemom społecznym.

§ 3. 1. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 8% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. Miesięczny dodatek motywacyjny, o ile został przyznany, wynosi odpowiednio:

- 1) dla dyrektora – od 550,00 zł;
- 2) dla wicedyrektora – od 550,00 zł;
- 3) dla nauczyciela – od 105,00 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, biorąc pod uwagę ocenę pracy nauczyciela w miesiącach pobierania przez uczniów nauki w szkole.

§ 4. O wysokości dodatku motywacyjnego i okresie jego obowiązywania (w granicach przyznanych środków finansowych) decydują:

- 1) dyrektor – w stosunku do:
 - a) wicedyrektora szkoły – po uzyskaniu opinii burmistrza,
 - b) pozostałych nauczycieli w danej szkole;
- 2) burmistrz – w stosunku do dyrektorów.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dyrektorom i nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z załącznikiem do Regulaminu.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) łączną liczbę oddziałów w szkole;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) warunki organizacyjne i złożoność powierzonych zadań.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje w formie pisemnej:

- 1) burmistrz - dla dyrektora;
- 2) dyrektor – dla wicedyrektora, po uzyskaniu opinii burmistrza.

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, z zastrzeżeniem ust. 2, niezależnie od ich wymiaru czasu pracy, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (w okresie pobierania przez uczniów danej klasy nauki w szkole lub powierzenia opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu, odrębnie za każdy oddział);

2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy określeniu wysokości dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) przygotowanie i organizowanie procesu wychowania w zespole klasowym, w tym inspirowanie i wspomaganie działań zespołowych uczniów;
- 2) umiejętność rozwiązywania ewentualnych konfliktów w zespole klasowym, a także między uczniami a społecznością szkoły;
- 3) rezultaty propagowania zdrowego i kulturalnego trybu życia uczniów zespołu klasowego, w tym walka w chuligaństwie, narkomanią, paleniem papierosów, piciem alkoholu oraz inicjowanie postaw kulturalnych zachowań osobowych, udział w uroczystościach kulturalnych spektaklach, itp.;
- 4) planowanie i organizowanie wspólnie z uczniami i ich rodzicami różnych form życia zespołowego;
- 5) współdziałanie z innymi nauczycielami w celu rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów klasy objętej wychowawstwem oraz koordynacji stosowanych działań wychowawczych wobec ogółu uczniów szkoły.

§ 7. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko.

Rozdział 4.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, po potwierdzeniu nabycia tego prawa i jego wysokości w oparciu o okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne okresy, podlegające wliczeniu do pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze na podstawie odrębnych przepisów

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, na podstawie przedłożonych dokumentów, dokonują:

- 1) burmistrz - w stosunku do dyrektora;
- 2) dyrektor - w stosunku do wicedyrektora i nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy. Zaliczenie warunków pracy do danej kategorii określają odrębne przepisy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor danej szkoły, a dla dyrektora - burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac.

§ 10. 1. Za pracę w trudnych warunkach dodatek wynosi:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową;
- 2) w pozostałych przypadkach - 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach dodatek wynosi 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 11. Ustalenie wynagrodzenia za przepracowane w danym miesiącu godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje w oparciu o zestawienia tych godzin dyrektorów i nauczycieli przedkładane do rozliczenia w systemie miesięcznym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli

§ 12. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, przeznacza się:

- 1) w wysokości 40 % na nagrody Gminy Golczewo, które przyznaje burmistrz;
- 2) w wysokości 60 % na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i przyznaje się je za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkół.

§ 13. 1. Nagroda Gminy Golczewo nie może być niższa niż 100 % obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

2. Nagrody dyrektorów nie mogą być niższe niż 100% obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 4, który:

- 1) przepracował w tej samej szkole co najmniej rok;
- 2) otrzymał wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej;
- 3) uzyskuje znaczące efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym:
 - a) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, udziale uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - b) stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy, ma osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - c) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, wycieczki uczniów i wypoczynek letni lub zimowy;
- 4) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej;
- 5) należycie wywiązuje się z realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) współpracuje z rodzicami, organizacjami, Policją w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży oraz rozwijania form współdziałania szkoły i rodziców;
- 7) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 8) potrafi dzielić się z innymi pracownikami swoją wiedzą i umiejętnościami;
- 9) jest aktywnym członkiem rady pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i doraźnych działających w szkole.

4. Warunkiem koniecznym do przyznania nagrody nauczycielowi jest spełnienie wymagań co najmniej 50 % kryteriów określonych w ust. 3.

5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który poza spełnieniem warunków określonych w ust. 4 w szczególności:

- 1) wzorowo organizuje proces dydaktyczno-wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z potrzebami społecznymi i Gminy, w tym:
 - a) uroczystości, imprezy, wycieczki,
 - b) pozaszkolne formy działalności społeczno-kulturalnej;
- 2) realizuje zalecenia organu prowadzącego oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) podejmuje efektywne działania na rzecz realizacji zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych oraz poprawy i rozwoju bazy szkoły, w tym skutecznie pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe na powyższe cele;
- 4) prawidłowo gospodaruje środkami i mieniem szkoły i przestrzega dyscypliny budżetowej;
- 5) wdraża efektywne formy współpracy z rodzicami i środowiskiem.

§ 14. 1. Prawo do zgłaszania kandydatów do nagród, o których mowa w § 12 ust. 1, przysługuje:

- 1) burmistrzowi – z inicjatywy własnej;
 - 2) radom pedagogicznym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
 - 3) radom rodziców działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
 - 4) Komisji Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Golczewie;
 - 5) zakładowym organizacjom związkowym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci
- zwanymi dalej „wnioskodawcami”.

2. Do wspólnych organów działających w szkołach wchodzących w skład zespołu szkół, jeśli statut zespołu szkół tak stanowi, stosuje się odpowiednio ust. 1 pkt 2-4.

3. Zgłaszanie następuje poprzez złożenie wniosku w formie pisemnej (odrębnego dla każdego zgłoszonego kandydata do nagrody), zawierającego:

- 1) oznaczenie wnioskodawcy wraz z jego siedzibą lub wskazaniem adresu do korespondencji;
- 2) miejscowość i datę sporządzenia wniosku;
- 3) określenie organu przyznającego nagrody;
- 4) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela-kandydata do nagrody;
- 5) uzasadnienie wyboru kandydata ze wskazaniem szczególnych jego osiągnięć w okresie od dnia otrzymania ostatniej nagrody do dnia złożenia wniosku;
- 6) adnotację o dniu podjęcia przez wnioskodawcę wymienionego w ust. 1 pkt 2-5 decyzji w sprawie wystąpienia o zgłoszenie kandydatów do nagród, o których mowa w § 12 ust. 1;
- 7) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy.

4. Do wniosku wnioskodawcy dołączają ponadto wyciąg z protokołu zawierający w swojej treści rozstrzygnięcie co do zgłoszenia nauczycieli-kandydatów do nagród, uwierzytelniony za zgodność przez osobę uprawnioną.

5. Wnioski składa się osobiście lub pocztą organom przyznającym nagrody, o których mowa w § 12 ust. 1, w terminie do dnia 15 września.

6. Jeśli wnioskodawcą do nagród Gminy Golczewo jest burmistrz, nie stosuje się formy wniosku, lecz formę pisemną uzasadnienia dokonanego wyboru kandydatów.

7. Do 1 października burmistrz:

- 1) dokonuje analizy treści złożonych wniosków z uwzględnieniem własnego uzasadnienia (ust. 6);
- 2) określa kwotę nagrody i listę osób otrzymujących nagrody.

§ 15. Do nagród dyrektorów stosuje się odpowiednio przepisy § 14 ust. 5 i ust. 7.

§ 16. W razie zaistnienia przypadku nadzwyczajnej postawy nauczyciela, zasługującej na szczególne uznanie, burmistrz lub dyrektor może przyznać nagrodę z pominięciem procedury, o której mowa w § 14.

§ 17. Z zastrzeżeniem § 16, nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 9.

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 18. Traci moc uchwała nr XVI/124/2020 Rady Miejskiej w Golczewie z dnia 14 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golczewo dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 1601, 1602 oraz z 2025 r. poz. 2902).

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Łukasz Kaczyński

Michał Bendi
Rada Miejska

Tabela 1
Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
1a.	do 8 oddziałów włącznie	550,00 – 2.400,00
1b.	powyżej 8 oddziałów	550,00 – 3.400,00
2.	Wicedyrektor szkoły	550,00 – 2.100,00

Tabela 2
Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

Lp.	Powierzone czynności	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Wychowawstwo klasy:	300,00 – 480,00
2.	Sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	100,00 – 250,00
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu:	100,00 – 250,00

UZASADNIENIE

1. Konieczność podjęcia uchwały.

Zgodnie z art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz 1160) dotychczasowe akty wykonawcze wydane na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zachowują swoją moc do dnia 1 września 2026 r.

Ponadto został uchylony przepis dotyczący określenia przez organ prowadzący szkołę zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Rzeczywisty stan w dziedzinie stanowiącej przedmiot unormowania.

Obecnie obowiązują przepisy uchwały nr XVII/134/2020 Rady Miejskiej w Golczewie z dnia 24 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia, rozliczania i obniżania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych z szkołach (przedszkolach) prowadzonych przez Gminę Golczewo (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 2367).

3. Skutki finansowe, gospodarcze i społeczne, które powstaną po wejściu w życie uchwały.

Wejście w życie niniejszej uchwały zmierza w kierunku dostosowania jej przepisów do wymagań ustawowych.

4. Źródła finansowania, jeżeli podjęcie uchwały pociąga za sobą obciążenia budżetu Gminy.

Źródłem finansowania nadal pozostaje budżet Gminy Golczewo. Wejście w życie tej uchwały nie niesie zmian pod tym względem.

5. Wyniki przeprowadzonych konsultacji i dyskusji w sprawie stanowiącej przedmiot unormowania

Pismem ZOL.4424.16.2026 z dnia 17.07.2026. przekazano projekt uchwały w celu zajęcia stanowiska przez nw. związki zawodowe:

- 1) NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" MOZ w Kamieniu Pomorskim;
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Międzygminnego Oddziału w Kamieniu Pomorskim;
- 3) Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Szczecinie.

W wyznaczonym terminie do Burmistrza Golczewa nie wpłynęła żadna odpowiedź.


BURMISTRZ
Maciej Zieliński

